



قرار

لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة رقم 5 الصادر في
الاثنين 04 شعبان 1446 هـ الموافق لـ 03 فبراير 2025 بشأن فتح باب الترشح لشغل مناصب
المسؤولية بالمديريات الإقليمية التابعة للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-
تطوان-الحسيمة

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة،

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛

وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف
رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء
الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 صادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وتسمياتها
ومراكزها والعمالات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى القرار رقم 01-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية
للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة ومصالحها الإقليمية، كما وقع تغييره وتتميمه؛

وعلى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 1، الصادر في 05
فبراير 2019، حول شروط الترشح لمنصب رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية؛

وعلى المذكرة الوزارية في شأن تنظيم عملية التباري لشغل مناصب المسؤولية بقطاع التربية الوطنية الصادرة بتاريخ
02 يوليوز 2021، تحت رقم 075*21،

قرر ما يلي:

المادة 1:

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشح لشغل مناصب المسؤولية بالمديريات الإقليمية التابعة للأكاديمية الجهوية
للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة المبينة في الجدول أسفله:



رقم المنصب	منصب التباري	مقر المنصب
1	رئيس (ة) مصلحة التخطيط والخريطة المدرسية	مديرية تطوان
2	رئيس (ة) مصلحة البناءات والتجهيزات والممتلكات	مديرية شفشاون
3	رئيس (ة) المركز الإقليمي لمنظومة الإعلام	مديرية الحسيمة

المادة 2:

يجب على المترشحين الراغبين في تقلد المناصب المذكورة أن يكونوا من بين موظفي وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، وأن تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية (السلم 11) أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أودبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة (السلم 10) أو درجة مماثلة؛
- أن يكونوا متوفرين، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسوم، أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛
- كما يمكن أن يترشح للمناصب المذكورة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.
- غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة (السلم 10) أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة، وذلك دون اشتراط توفرهم على شهادة الإجازة أو ما يعادلها.

المادة 3:

يتولى (تتولى) رئيس (ة) المصلحة القيام بالمهام والاختصاصات المحددة في الجدول المرفق رقم 1، ويمارس، إضافة إلى الاختصاصات المحددة بموجب النصوص القانونية المشار إليها أعلاه، المهام المسندة إليه من طرف رئيسه.

المادة 4:

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1. السيرة الذاتية للمترشح (ة)، معبأة وموقعة من طرف المترشح (ة)، تتضمن صورة فوتوغرافية حديثة، مع ضرورة اعتماد النسخة المرفقة بهذا القرار؛



2. طلب خطي للترشح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، موقعا من طرف المعني بالأمر، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة)، ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛
3. شهادة أخرى وضعية إدارية، أو القرار المجسد لها، أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية الحالية المصرح بها من طرف المترشح(ة) في مطبوع السيرة الذاتية؛
4. الشهادة الجامعية العليا، والدبلوم المهني الأعلى المصرح بهما، من طرف المترشح(ة)، في مطبوع السيرة الذاتية؛
5. شهادة إدارية تثبت خلو ملف المترشح(ة) من أية عقوبة تأديبية؛
6. رسالة تحفيز موقعة من طرف المعني بالأمر، تبين دوافعه للترشح للمنصب المطلوب؛
7. رسائل التعيين في المهام المصرح بمزاولتها، من طرف المترشح(ة)، في مطبوع السيرة الذاتية؛
8. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) من أجل تدبير المنصب المطلوب، وتطويره، والرفع من أدائه، على أن يتم توقيع كل صفحات إحدى النسخ، توقيعاً مغلقاً (التوقيع مع إثبات الاسم والنسب)، وتخلو النسخ الخمس (05) الأخرى من أية إشارة يمكن أن تكشف هوية المترشح؛
9. كل وثيقة أخرى قد تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المطلوب، خاصة نسخ من الشهادات والدبلومات الجامعية والمهنية الإضافية (غير تلك التي سبق ذكرها أعلاه)، والتعيينات، والنشاط الجمعوي، والإصدارات... وغير ذلك مما يجسد ما تم التصريح به في مطبوع السيرة الذاتية، في ما يتعلق بالشهادات والمهام.

المادة 5:

تسحب ملفات الترشح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة: <https://aref-tth.men.gov.ma>، ابتداء من 2025.02.05.

المادة 6:

تودع ملفات الترشح، مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشح، مرتبة وفق الكيفية التي يحددها الإعلان المرفق، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من 25 فبراير 2025 إلى غاية 27 فبراير 2025، وهو آخر أجل لقبول ملفات الترشح.

المادة 7:

تحدث، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسيمة، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.



المادة 8:

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "www.men.gov.ma" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة طنجة-تطوان-الحسمة، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma

تطوان في 03 فبراير 2025

خاتم وتوقيع مدير الأكاديمية

مدير الأكاديمية
امضاء: محمد عواج

